

## Obiettivi del progetto e Servizi proposti alle imprese

La Provincia di Modena e la Camera di Commercio di Modena, in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna, hanno avviato per il 2015 un progetto di promozione e diffusione della cultura e delle pratiche di **Responsabilità Sociale di Impresa (RSI-CSR)** presso le imprese del territorio provinciale, con vari eventi: seminari informativi, mappatura di buone pratiche di "RSI nascosta", ossia di iniziative realizzate

volontariamente da imprese di varie dimensioni a favore dei dipendenti, del territorio, e dell'ambiente, oltre gli obblighi di legge.



### La Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) come applicazione dell'inserimento di disabili.

L'inserimento lavorativo dei soggetti disabili costituisce un aspetto cruciale del processo di inclusione e reinserimento sociale di persone con difficoltà fisiche, ma con competenze variegate, che trovano però difficoltà ad entrare nel mondo del lavoro.

La Responsabilità Sociale di Impresa è un nuovo approccio d'impresa integrato e volontariato, che prevede diversi ambiti di azione: interventi di Welfare Aziendale, supporto alla Conciliazione Vita-Lavoro e Benessere per i Dipendenti, Innovazione ambientale di prodotti e processi tecnologici, Azioni di supporto a progetti con il Territorio e la Comunità, come elementi di qualità e supporto ad una maggiore competitività e migliore reputazione di mercato.

## La Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) come applicazione dell'inserimento di disabili.

L'integrazione sociale e lavorativa delle persone con disabilità è uno degli obiettivi prioritari degli interventi di politica sociale, sia a livello europeo che nazionale. La creazione e lo sviluppo di condizioni che rendano possibile alle persone con disabilità la partecipazione al lavoro, costituiscono una leva essenziale dei processi di inclusione, per la centralità che la dimensione del lavoro riveste nelle dinamiche sociali e nella vita di ciascuno.

**Inserire in azienda persone con disabilità, con opportuni percorsi mirati, e oltre gli obblighi di legge, è un'azione concreta di Responsabilità Sociale d'Impresa.**

### Cosa prevede la normativa per l'inserimento

La **Legge 68/99** "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e la **Legge Regionale Emilia Romagna 17/2005** "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" sottolineano come concetti centrali quello del "collocamento o mirato" e della stabilizzazione nel lavoro dipendente delle persone con disabilità.



Il **Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili** finanzia i programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi di sostegno e accompagnamento al lavoro.

## Il Progetto RSI e promozione per l'inserimento di persone disabili al lavoro.

Per favorire una maggiore consapevolezza sulle opportunità per le imprese dell'inserimento disabili, Provincia di Modena e Camera di Commercio di Modena, hanno previsto durante il 2015 vari **servizi di supporto alle imprese**, forniti in ottica **consulenziale e individualizzata**.

### Servizi gratuiti forniti alle imprese

- **Consulenza alle aziende sulla normativa** riguardante il Collocamento Mirato dei disabili, sulle modalità attuative delle procedure amministrative, sulle agevolazioni e benefici previsti dalla normativa nazionale e regionale.
- **Incontri dedicati rivolti ai datori di lavoro** per individuare le competenze professionali utili nello specifico contesto aziendale, nonché le modalità e le tipologie di inserimento più adatti alle esigenze dell'azienda.
- **Segnalazione dei candidati con profili professionali idonei a quelli richiesti dall'azienda**, al fine di favorire assunzioni nominative.
- **Inserimenti lavorativi attuati nell'ottica della maggiore corrispondenza** fra le caratteristiche del luogo di lavoro e le competenze del lavoratore e le sue abilità psico-fisiche, anche attraverso l'attivazione di tirocini formativi.
- **Mappatura, condivisione e diffusione di Buone Pratiche** sull'inserimento lavorativo di persone con disabilità a livello locale.

## I vantaggi per le imprese

Le imprese possono ottenere gratuitamente molteplici **servizi e vantaggi** dall'inserimento.

- **Consulenza specialistica per la definizione del job profile**
- **Analisi dei posti di lavoro**
- **Gestione processo di selezione L. 68/99**
- **Invio di "Curricula in evidenza" L. 68/99**
- **Supporto amministrativo per l'attivazione di tirocini formativi**
- **Tutoraggio inserimenti (per assunzioni e per tirocini formativi)**
- **Consulenza per la compilazione della modulistica prevista**
- **Accesso ad incentivi all'assunzione (ad esempio: Fondo Regionale Disabili, Fondo Nazionale Disabili, e altri incentivi previsti dalla normativa nazionale)**
- **Consulenza tecnica su approccio RSI e inserimenti.**

Le esperienze finora di inserimento dimostrano che sono numerosi i vantaggi e i risultati ottenuti dalle imprese:

- **maggiore motivazione,**
- **apporti di nuove competenze**
- **nuovi stimoli anche per i colleghi**
- **migliore clima aziendale**
- **azione concreta di responsabilità sociale**



**Disabilità significa Talenti e motivazione, risorse per le imprese e il territorio**

---

**Per informazioni di dettaglio sui servizi offerti:**

**Provincia di Modena**  
Area Economia  
Servizio Politiche del Lavoro

Referente: Giusi Presti

Tel. 059.209.092

Email:  
collocamentodisabili@provincia.modena.it

<http://www.lavoro.provincia.modena.it>

---

**Progetto provinciale**  
**Responsabilità Sociale di Impresa**  
<http://rsi.provincia.modena.it>

---

**Coordinamento tecnico progetto RSI:**

Focus Lab

in collaborazione con CSS



**Progetto di promozione della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) e Inserimento persone disabili al lavoro con servizi di supporto per le imprese**

*Cogliamo le opportunità dei talenti nascosti.*

*Vantaggi per le persone, per le aziende, per la comunità.*